

Training leidinggeevenden

Inzetbaarheid 45+

‘Juist dan is je rol als leidinggevende belangrijk’. Stel dat je 45+ medewerkers niet merken dat hun eigen kennis en vaardigheden verouderen, dat hun kansen op de arbeidsmarkt afnemen. Dan is de leidinggevende er om pijnlijke onderwerpen aan de orde te stellen. Zij doen er goed aan niet weg te kijken maar zich te verdiepen in de mogelijkheden om duurzame inzetbaarheid te stimuleren, uitval en verzuim te beperken en medewerkers gezond met pensioen te laten gaan. In de training leer je hoe je dat doet.



Dekkers
& BLIK

**“De training
geeft je tips
die je kan
meenemen
naar de
praktijk.
Fijn is dat.”**

Voor meer informatie, trainingsdata en aanmelden:
www.dekkersenblik.nl/trainingen

Leidinggeven aan 45+ers

Werknemers in de tweede helft van hun loopbaan kunnen een extra prikkel goed gebruiken om hun kennis en vaardigheden up-to-date te houden. Misschien is er ook iets anders nodig om hen blijvend goed te laten functioneren, bijvoorbeeld een andere taakverdeling, teamsamenstelling, een nieuwe uitdaging. De leidinggevende helpt en stuurt daarbij; in de training leer je hoe je dat in je eigen praktijk kunt aanpakken. Tot begin 2020 is er ook nog de mogelijkheid dat de medewerker gesubsidieerd onafhankelijk loopbaanadvies krijgt: Ontwikkeladvies 45+.

“Ik ben nu meer gemotiveerd om me er in te verdiepen”

Dekkers & BLIK verzorgt deze training voor leidinggevenden online, met een NOLOC gecertificeerd loopbaancoach. De training bestaat uit twee delen en wordt aangeboden op meerdere data en tijdstippen. De groepen zijn klein. Beide delen van anderhalf uur moeten gevolgd worden om de training met goed gevolg af te ronden.

Deelnemers krijgen een certificaat van deelname en Dekkers & BLIK verzorgt de subsidieaanvraag.

Het resultaat

Door de training weet je wat je kunt doen om met je medewerkers het gesprek aan te gaan over hun duurzame inzetbaarheid. Je weet hoe het Ontwikkeladvies 45+ werkt, en welke support je kunt geven. Voor een aantal beroepen kan deze training meetellen voor de beroepsregistratie.

Inhoud training

De training gaat in op vragen als ‘Hoe kan ik mijn medewerkers 45+ helpen om de regie over hun eigen loopbaan zelf op te pakken?’ en ‘Wat kan mijn organisatie bieden om hen op weg te helpen?’ De trainer is live in beeld en neemt mogelijkheden met je door waaraan je kunt denken voor je eigen praktijk, wat je eigen inbreng kan zijn en hoe je het gesprek kunt aangaan.

“Ik weet nu beter waar ik op moet letten”

Je kunt antwoord op vragen krijgen, en ervaringen uitwisselen met andere deelnemers.

In deel A komen de hoofdlijnen aan de orde van het hoe en waarom, voorbeelden van situaties en oplossingen, en de rol van de leidinggevende. In deel B gaat het om gesprekken met medewerkers en follow-up voor concreet resultaat.

Voor wie

Deze training is voor leidinggevenden met oog voor de belangen van mens en organisatie. Je hebt tenminste één persoon van 45+ in je team.

Voorwaarden

Voor leidinggevenden en hun werkgever is de training kosteloos omdat we gebruik maken van een tijdelijke subsidieregeling vanuit het Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid. Deelnemers geven leiding aan tenminste één medewerker van 45+.

Leidinggevenden besteden drie uur tijd aan de training die in twee delen online wordt aangeboden door Dekkers & BLIK, geen reistijd, geen reiskosten. Er doen maximaal tien deelnemers mee aan een training; ook individuele deelname is mogelijk. Het volgen van beide delen (deel A en B) van de training is een vereiste.

De aanvraag en afhandeling van de subsidie wordt door Dekkers & BLIK geregeld.

Meld je aan voor een training A en een training B op twee data naar keuze in de maanden juli tot en met december 2019.

Over Dekkers & BLIK

Dekkers & BLIK is een samenwerkingsverband tussen JMD Advies en Bureau Blik, dat zich richt op online synchroon kennisdelen, training en ontwikkeling. Kristin Dekkers is een ervaren begeleider van veranderingen in werk. Zij is pedagoog en bestuurskundige, en gecertificeerd loopbaancoach. Zij werkt in programma's met de Oplossingsgerichte methode en daagt uit tot reflectie op je praktijkervaring. Karen van Dalsem heeft twintig jaar ervaring in het communicatievak. Zij is veelzijdig en is een kei in het managen van projecten en het organiseren van bijeenkomsten en is daarnaast loopbaancoach.



Meer weten?

Neem contact op via info@dekkersenblik.nl of:

Kristin Dekkers | kristin@dekkersenblik.nl |

06-53129079

Karen van Dalsem | karen@dekkersenblik.nl | 06-31910121